

POLICY JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Sjöfartsverket ska bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete i syfte att ta tillvara alla medarbetares kunskaper och erfarenheter. Vi är medvetna om de många fördelar i form av nya utvecklingsmöjligheter, ökad trivsel, kompetens och effektivitet som följer av jämställdhet och mångfald på arbetsplatser. Vi ska sträva efter att Sjöfartsverkets personalsammansättning ska spegla samhället vad gäller jämställdhet och mångfald för att uppnå kvalitet i verksamheten och inge förtroende hos omgivningen.

Genom vår handlingsplan skapar vi gemensamma mål och värderingar som ska integreras i verksamheten och prägla det fortsatta arbetet. Sjöfartsverket ska i olika processer och relationer ta hänsyn till jämställdhets- och mångfaldsfrågan.

Sjöfartsverkets medarbetare ska alla ha samma förutsättningar till utveckling och goda arbetsförhållanden och ingen ska utsättas för någon form av trakasserier. Vi ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att förena yrkes- och föräldrarollerna och vi ska upptäcka och åtgärda eventuella osakliga löneskillnader. Vid rekrytering och kompetensutveckling ska vi sträva efter att uppnå en jämn könsfördelning på alla nivåer.

Kunskap om jämställdhet och mångfald och vikten av att arbeta med dessa områden ska spridas till alla medarbetare inom Sjöfartsverket.

Jan-Olof Selén,
Generaldirektör